



Código de Integridade Empresarial

SOLVAY

PERÓXIDOS

1 Mensagem da Diretoria

2 Introdução

- » *Expectativas*
- » *O nosso papel*
- » *Como Falar (FALE!)*
- » *Canal de denúncias*
- » *Sem retaliação*
- » *Função de Conformidade Independente*

3 Ética e Integridade no Ambiente de Trabalho

- » *Saúde e segurança no local de trabalho*
- » *Inclusão, diversidade e não discriminação*
- » *Ambiente isento de assédio*
- » *Conflito de interesses*
- » *Utilização dos ativos da Peróxidos*
- » *Privacidade dos dados*
- » *Comunicação com o público/utilização de redes sociais*
- » *Um diálogo aberto com os colaboradores*

4 Ética e Integridade nos Negócios

- » *Antissuborno e anticorrupção*
- » *Presentes e entretenimento*
- » *Interações com colaboradores do governo*
- » *Concorrência leal*
- » *Registros financeiros e contabilidade*
- » *Uso de informação privilegiada*
- » *Comércio internacional*
- » *Cadeia de Valor*
- » *Combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo*

5 Ética e Integridade na Sociedade Como Empresa Cidadã

- » *Direitos humanos*
- » *Combate ao Trabalho forçado e escravidão moderna*
- » *Combate ao Trabalho Infantil*
- » *Sustentabilidade*
- » *Contribuições políticas*
- » *Atividades beneficentes e filantropia empresarial*

6 Violações

MENSAGEM DA DIRETORIA

Código de Integridade Empresarial da Peróxidos

A Peróxidos do Brasil Ltda. (Peróxidos), líder no mercado de peróxido de hidrogênio e referência em termos de excelência industrial, é uma joint venture da brasileira Produtos Químicos Makay com o Grupo Solvay (Grupo ou Grupo Solvay), grupo químico internacional de origem belga, líder mundial em química sustentável.

A Peróxidos sempre esteve na vanguarda de novas tecnologias e investimentos em sua área de atuação, atendendo com os melhores níveis de qualidade as necessidades do mercado e de seus clientes. Por conta disso, está sempre crescendo e em constante transformação, assegurando a rentabilidade de seus negócios atrelada aos valores da inovação, da excelência e da sustentabilidade.

Nesse sentido, torna-se essencial que cada um de nós se comprometa com os altos padrões de Conformidade e de Ética nos negócios.



Esta edição do Código de Integridade Empresarial, mantém-se alinhada com as diretrizes da Solvay que refletem a identidade da Peróxidos, utilizando-se dos benefícios que a estrutura do Grupo Solvay proporciona, baseando-se nos seus modelos de negócios e guardando forte vínculo com a cultura corporativa industrial.

Com uma estrutura compacta, mas muito eficiente, a Peróxidos mantém vida própria e independente, respondendo à altura às melhores práticas de gestão corporativa, atuando com autonomia, agilidade e dinamismo. O Código de Integridade Empresarial da Peróxidos baseia-se em sólida tradição de valores que se firmaram ao longo de sua trajetória, e em linha com ambos os sócios da joint venture: Produtos Químicos Makay e Grupo Solvay.

A Peróxidos tem forte preocupação com seu papel social, interagindo com a sociedade como um todo; o que se traduz por meio de sua presença e atuação nas comunidades próximas, no apoio e incentivo à cultura, no auxílio a entidades sociais diversas, mas, principalmente, na valorização e bem-estar de seus colaboradores, o que é evidenciado com união e comprometimento.

Este Código fornece os princípios a serem seguidos ao nos depararmos com escolhas difíceis. Ao mesmo tempo em que se espera que cada um de nós obedeça aos regulamentos e leis em vigor, devemos também obedecer a este Código, que é a base do nosso programa de Ética e Conformidade.

Se você tiver qualquer pergunta sobre as normas ou precise entender como devem ser aplicadas em sua rotina de trabalho, reserve um tempo para buscar orientações, utilizando qualquer um dos recursos apresentados neste documento.

Todos nós somos individualmente responsáveis pela proteção dos negócios e pela reputação da Peróxidos. Ao seguirmos este Código em nossas condutas diárias contribuiremos coletivamente para o futuro da nossa empresa.

**Atenciosamente,
A Direção**



2 INTRODUÇÃO

Expectativas

O Código de Integridade Empresarial é o fundamento que rege o modo como funcionamos. Este Código aplica-se a todos os colaboradores da Peróxidos, onde quer que operem ou conduzam os negócios e a todos os terceiros que atuem em nome da Peróxidos.

Somos todos responsáveis por ler, compreender e cumprir o nosso Código de Integridade Empresarial, as Políticas e os procedimentos relacionados. Visando cumprir o Código de Integridade Empresarial, devemos atender prontamente toda convocação de treinamento feita pelos departamentos Jurídico da Peróxidos e de Ética e Conformidade da Solvay, bem como procurar aconselhamento quando as coisas não estiverem claras e comunicar de imediato qualquer questão que possa violar este Código, as Políticas e Procedimentos relacionados da Peróxidos.

O Código de Integridade Empresarial não abrange todo tipo de situações, portanto devemos usar nosso juízo de valor e bom senso, para ter certeza de que estamos agindo de acordo com o espírito do Código, continuamente.

Devemos cooperar integralmente com todas as investigações e auditorias. Todas as informações fornecidas devem ser verdadeiras, claras e completas.



O nosso papel

Na Peróxidos, a segurança e a integridade orientam todas as nossas ações. Esse compromisso fundamental é uma responsabilidade compartilhada por todos os colaboradores.

Somos responsáveis por ressaltar a importância do comportamento ético alinhado com este Código de Integridade Empresarial e por assegurar que as nossas equipes recebam todo treinamento necessário sobre ele e sobre todas as Políticas e procedimentos relacionados.

Espera-se que criemos um ambiente nas nossas equipes, no qual cada membro se sinta à vontade de relatar de boa fé, situações de possíveis

violações ao Código de Integridade Empresarial e às Políticas e procedimentos relacionados.

Em caso de violações concretas, cada membro da equipe deve também compreender que é seu dever falar. Temos que tomar ações imediatas no endereçamento de quaisquer situações e devemos reportar tais situações ao nosso gestor, aos departamentos: Jurídico, Recursos Humanos ou Ética e Conformidade da Solvay.

Nem os líderes, nem qualquer membro da nossa equipe, jamais poderá punir, ou tomar qualquer medida retaliatória contra qualquer pessoa que exerça o seu direito de falar de boa fé.



Se você é um líder na Peróxidos, espera-se que você seja um modelo a seguir para a nossa cultura. As suas palavras e ações devem exemplificar os nossos valores fundamentais e criar um ambiente no qual a cultura ética possa prosperar.

Como Falar (FALE!)

O Canal de Ética, também conhecido como Linha de Apoio à Ética é o primeiro e melhor canal para os colaboradores se manifestarem, mas é importante lembrar que parte do trabalho do gestor/supervisor é ouvir os colaboradores, compreender as suas dúvidas e preocupações e agir de maneira apropriada em relação às mesmas.



Além disso, os colaboradores poderão recorrer em caso de dúvidas sobre o Código:

» a qualquer outro gestor ou supervisor, incluindo os diretores da Peróxidos;

.....
» a um membro dos Recursos Humanos;

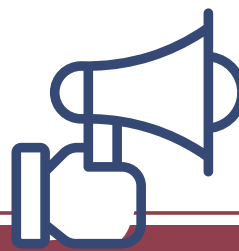
.....
» a um membro do Departamento Jurídico;

.....
» ao responsável regional por Ética e Conformidade da Solvay;

.....
» a um membro do Departamento de Auditoria Interna;

ou

.....
» ao representante dos colaboradores (CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes).



Em casos de infrações graves, os colaboradores poderão dirigir-se diretamente ao Responsável Global pelo departamento de Ética e Conformidade da Solvay
Alternativamente, os colaboradores poderão utilizar a Linha de Apoio à Ética que é mantida por uma empresa privada e externa que opera em conformidade com a legislação local.

Independentemente da forma como as preocupações são reportadas, quer seja anonimamente, nos casos em que seja legalmente permitido, de forma identificada, pessoalmente ou por meio da Linha de Apoio à Ética, a confidencialidade será assegurada aos colaboradores tanto quanto seja possível. A divulgação restrita poderá ocorrer para facilitar o processo de investigação ou nos casos em que seja legalmente exigida.

Todos os casos reportados serão investigados e todas as investigações serão realizadas de forma independente, de modo a refletir os valores da Peróxidos e respeitarão o direito de todas as partes envolvidas, assim como a legislação aplicável.



Canal de denúncias

Os colaboradores da Peróxidos e terceiros que desejarem registrar uma preocupação usando a Linha Direta de Ética podem usar o código QR abaixo ou acessar a página da Linha Direta de Ética disponível no site da Peróxidos para ligar para o número de telefone gratuito associado ao país de localização, ou registrar as informações on-line.



0800 729 2315



Serviço disponível no site da Peróxidos
ícone “Linha de apoio à Ética”.



Sobre o que você pode se expressar?

Você pode denunciar qualquer violação real ou potencial da lei, das políticas ou do nosso Código de Integridade Empresarial, bem como qualquer informação sobre tais violações e tentativas de ocultá-las:

- » Contabilidade, Auditoria, Finanças e Bancos
- » Antitruste / Concorrência
- » Suborno/Corrupção
- » Computador, E-mail, Internet e Mídias Sociais
- » Confidencialidade e Apropriação Indébita
- » Conflito de Interesses
- » Privacidade de dados
- » Discriminação
- » Diversidade, Equidade e Inclusão
- » Desvio, Furto, Roubo
- » Meio Ambiente, Saúde ou Segurança
- » Fraude
- » Assédio, incluindo retaliação
- » Questões de RH
- » Violações de Direitos Humanos
- » Uso de informações privilegiadas/violações de títulos
- » Comércio Internacional/Conformidade Comercial
- » Má conduta ou comportamento inadequado (deliberadamente ou não)
- » Abuso de substâncias
- » Violência ou Ameaça
- » Outro



Sem retaliação

À adesão aos valores da Peróxidos pelos colaboradores implica na anuência integral a este Código de Integridade Empresarial. A Peróxidos incentiva todos os colaboradores a falarem, no sentido de defenderem o que é certo. Em nenhum caso quem apresentar uma denúncia estará sujeito a retaliação. Não será tomada qualquer medida contra um colaborador que manifestar uma preocupação de boa fé, ainda que não tenha certeza da ocorrência.



Não serão toleradas acusações falsas ou abusivas, podendo resultar em ação disciplinar.

FAÇA

- » Expresse-se de boa fé.
- » Mantenha a confidencialidade sobre as denúncias e colabore com a investigação.
- » Forneça o máximo de detalhes possível (datas, nomes das testemunhas, etc.).

NÃO FAÇA

- » Não use os canais de denúncia para prejudicar outras pessoas.
- » Não se envolva em retaliação contra aqueles que relatam preocupações.
- » Não forneça intencionalmente informações incorretas ou dados falsos.



Função de Conformidade Independente

O Grupo Solvay criou um departamento independente para gerir e supervisionar a aplicação do Código de Integridade Empresarial e do programa de Ética e Conformidade que lhe está associado. Este Departamento de Ética e Conformidade é constituído por responsáveis regionais, sob a orientação do Responsável Global de Conformidade. Compete a este departamento investigar, de forma independente ou conjuntamente com outros departamentos, todas as denúncias apresentadas.

São reportados ao Responsável Global de Conformidade, anualmente, todos os casos de não conformidade relacionados com o Código de Integridade Empresarial da Peróxidos e as políticas e procedimentos relacionados, incluindo as questões relatadas verbalmente pelos colaboradores, aos canais indicados neste Código.



3

ÉTICA E INTEGRIDADE

no ambiente de trabalho

Saúde e segurança no local de trabalho

Altos padrões de segurança e sua melhoria constante são parte integrante do compromisso e da ética de trabalho na Peróxidos. A empresa fornece condições seguras e saudáveis de trabalho em suas localidades, tanto para seus colaboradores quanto para os contratados e reconhece a necessidade de um equilíbrio adequado entre vida pessoal e profissional. Espera-se que todo colaborador contribua para a segurança no local de trabalho, mostrando-se alerta e consciente sobre as regras, políticas e procedimentos, relatando toda e qualquer condição insegura.

FAÇA

- » Respeite as Regras que salvam vidas.
- » Se você perceber uma violação dos padrões de segurança ou uma situação perigosa, aja.

NÃO FAÇA

- » Não seja complacente com a falta de segurança.
- » Não pegue atalhos de segurança.
- » Não ignore situações potencialmente arriscadas ou perigosas.



Inclusão, diversidade e não discriminação

Um local de trabalho inclusivo promove a abertura, o respeito e aceita perspectivas individuais. A Peróxidos valoriza e respeita todos os seus colaboradores pela sua diversidade, diferenças visíveis e invisíveis, pensamentos e crenças, experiências e origens, e pela sua capacidade única de contribuir para o crescimento da empresa de modo sustentável e vencedor. Somos comprometidos em trabalhar em um ambiente de trabalho que promove a igualdade de oportunidades, a diversidade e a inclusão em todos os níveis.

Todos os colaboradores devem respeitar-se mutuamente e cumprir coletiva e colaborativamente com os objetivos da Peróxidos, sem importar a raça, etnia, religião, nacionalidade, cor, sexo, perspectivas, identidade de gênero ou orientação sexual, deficiência, idade, opinião política, status familiar ou qualquer outra base. A discriminação, que consiste no tratamento injusto dos colaboradores baseado em preconceitos, não será tolerada.

FAÇA

- » Procure aconselhamento do RH ou denuncie se sofrer discriminação.
- » Ouça e inclua as opiniões dos seus colegas.
 - » Esteja atento a seus possíveis preconceitos e reconheça como eles podem afetar seu trabalho ou seus relacionamentos profissionais.

NÃO FAÇA

- » Não se negue a conhecer pessoas diferentes de você e a ouvir opiniões com as quais você não concorda.
- » Não exclua pessoas dos grupos que você frequenta.



Ambiente isento de assédio

Nos empenhamos para manter um local de trabalho seguro, motivador e isento de assédio. O assédio consiste num comportamento que tem como propósito ou efeito violar a dignidade de uma pessoa ou de criar um ambiente de trabalho intimidativo, hostil, degradante, humilhante, opressivo ou ofensivo. O assédio pode ser de natureza moral ou sexual.

O assédio moral pode ser definido como qualquer comportamento abusivo reiterado, expresso por atitudes, palavras, ações, gestos, textos ou imagens, capazes de violar a personalidade, a dignidade ou a integridade física ou psicológica de uma pessoa, pondo em risco o seu emprego ou degradando o ambiente de trabalho.

O assédio sexual pode ser definido por uma investida sexual indesejada, a solicitação de favores sexuais ou uma conduta de natureza sexual que faça com que uma pessoa se sinta ofendida, humilhada e/ou intimidada.

FAÇA

- » Denuncie se houver qualquer sinal de assédio (físico, verbal, não verbal, sexual).
- » Incentive um espaço psicologicamente seguro.

NÃO FAÇA

- » Não grite ou fale com seus colegas de forma desrespeitosa.
- » Não tenha contato físico indesejado com qualquer colega.
- » Não envie conteúdo de cunho pessoal para seus colegas de trabalho sem consentimento.

Qualquer forma de assédio no local de trabalho, quer seja de origem moral, sexual, física, verbal, ou não verbal é estritamente proibida.



O assédio pode assumir as seguintes formas:



Verbal

Pode ocorrer por gritos, piadas, insultos, ameaças ou por comentários intimidativos, depreciativos, inapropriados, agressivos ou ofensivos.



Física

Pode ocorrer por meio de agressões físicas, incluindo bater, dar pontapés, empurrar, apertar, impedir ou bloquear o movimento, comportamento ameaçador ou o contato ou investidas sexuais indesejadas: um toque, carícia, abraço, beijo, agressão sexual ou violação.



Não verbal

Pode ocorrer por meio de gestos ofensivos, intimidativos ou inapropriados, atentado ao pudor e olhares lascivos. Inclui também a exibição desapropriada de materiais e objetos sugestivos, protetores de tela ou desenhos, assim como e-mails, bilhetes ou mensagens de texto provocativas ou imagens ameaçadoras.



Conflito de interesses

Princípio

Os colaboradores devem tomar decisões justas, objetivas e imparciais em todas as negociações comerciais, priorizando os interesses da Peróxidos relativamente a quaisquer interesses pessoais em assuntos relacionados com a atividade da empresa ou do Grupo. Um conflito de interesses surge quando os nossos interesses pessoais influenciam o nosso dever de agir no melhor interesse da Peróxidos. Devemos evitar qualquer situação que crie um conflito de interesses real ou potencial. Além do mais, somos obrigados a comunicar imediatamente qualquer conflito de interesses real ou potencial ao nosso gestor ou ao Departamento Jurídico ou ao Recursos Humanos, e devemos nos retirar de qualquer processo de tomada de decisões que crie ou possa ser entendido como um conflito de interesses.

Ocupação de posições externas

Embora a Peróxidos respeite os nossos assuntos e as atividades pessoais e privadas, nunca devemos participar de atividades que compitam com a Peróxidos, mesmo fora do horário de trabalho. Devemos também ter cuidado quando somos abordados para servir como diretor, administrador ou responsável numa outra empresa ou organização, sendo necessário obter aprovação prévia do nosso responsável direto. Não é necessária aprovação prévia para posições em organizações sem fins lucrativos, beneficentes ou desportivas.



Relações externas íntimas ou familiares

"Realizar negócios em nome da Peróxidos com familiares — sejam eles clientes, concorrentes ou fornecedores, atuais ou potenciais — pode configurar conflito de interesse. Por isso, qualquer situação desse tipo deve ser comunicada imediatamente. Do mesmo modo, devemos assegurar que o círculo de amizades que mantemos fora da Peróxidos não afeta a nossa capacidade de agir em prol do interesse da Peróxidos.

Relações internas íntimas ou familiares

As relações íntimas ou familiares entre colegas podem também criar conflitos de interesses reais ou potenciais. Para evitar estas situações, devemos evitar relações de subordinação com um membro da família ou qualquer outra pessoa com quem nós tenhamos envolvimento íntimo. Contudo, se a situação surgir, deverá ser comunicada aos Recursos Humanos, que tomará as medidas necessárias para afastar qualquer situação real ou potencial de conflito de interesses.

FAÇA

- » Atue sempre no melhor interesse da Peróxidos.
- » Retire-se de qualquer tomada de decisão em assuntos que possam ser influenciados por interesses pessoais.
- » Informe prontamente quaisquer conflitos de interesse, potenciais ou reais.

NÃO FAÇA

- » Não se envolva em atividades em empresas concorrentes, mesmo em seu tempo pessoal fora do trabalho.
- » Não realize negócios com clientes, concorrentes ou fornecedores da Peróxidos sem divulgar um relacionamento próximo ou familiar.
- » Não se envolva em transações em que o ganho pessoal possa entrar em conflito com os interesses da Peróxidos.



Utilização dos ativos da Peróxidos

O sucesso da Peróxidos depende da preservação e integridade dos nossos ativos. Estes ativos podem ser definidos como todas as coisas tangíveis e intangíveis de propriedade da Peróxidos e incluem ativos físicos (tais como instalações, equipamentos, insumos, inventário e tecnologia de informação), ativos intangíveis (como informação confidencial e propriedade intelectual) e ativos de recurso (tal como carga horária dos colaboradores).

→ Os ativos da Peróxidos só podem ser usados para efeitos comerciais legítimos e para atingimento dos interesses da Peróxidos. A utilização esporádica de determinados ativos da Peróxidos para fins pessoais é permitida de acordo com os procedimentos internos, se não for excessiva ou inapropriada e não restringir, sem justificativa, a utilização dos mesmos ativos nos negócios da Peróxidos.



Tecnologias de informação

A Peróxidos disponibiliza Tecnologia de Informação (“TI”) adequada, incluindo equipamento de informática e dispositivos móveis, para que possamos trabalhar de forma eficiente, segura e correta. Podemos usar a TI da Peróxidos para fins pessoais, desde que essa utilização seja legal, adequada ao local de trabalho, ocasional, que não gere ganhos pessoais e não interfira com as nossas atividades e responsabilidades profissionais.

A Peróxidos proíbe o uso de seus recursos para comunicar, visualizar ou consentir com materiais ou atividades sexualmente explícitos, pornográficos, ofensivos ou ilegais (tais como terrorismo), ainda que tais materiais não tenham sido solicitados e tenham sido enviados para o colaborador por um terceiro.

A Peróxidos poderá, em determinadas circunstâncias, em conformidade com as leis de privacidade aplicáveis, monitorizar e denunciar a utilização da TI a agências reguladoras ou por exigência legal.





Informação confidencial e Respeito à Imagem

Devemos salvaguardar a Informação Confidencial da Peróxidos, quer se trate de informação empresarial sensível ou propriedade intelectual. Informação confidencial é qualquer informação não pública que, se divulgada, poderá ser útil para os nossos concorrentes ou prejudicial para a Peróxidos, os nossos colaboradores, clientes ou parceiros comerciais. Exemplos de informação confidencial inclui, mas não se limitam a, dados de marketing e vendas, planos comerciais e estratégicos, e informação financeira, assim como o know-how ou informação científica ou técnica.

Temos de tomar precauções para proteger e evitar que a informação confidencial da Peróxidos seja divulgada a concorrentes e terceiros não autorizados.

Temos também que proteger a informação confidencial de terceiros (por exemplo, clientes e fornecedores) que esteja em nossa posse por razões dos processos internos da Peróxidos.

Não podemos divulgar qualquer informação confidencial, a menos que essa divulgação seja autorizada ou legalmente obrigatória. Caso venhamos a cessar o nosso emprego com a Peróxidos, permanecemos vinculados por obrigações de confidencialidade.

A preservação da imagem da empresa e de seus colaboradores, bem como a confidencialidade de informações estratégicas, comerciais e operacionais é fundamental para a integridade dos nossos negócios. Nenhum colaborador está autorizado a divulgar, compartilhar ou utilizar imagens, documentos, informações ou dados da empresa ou de terceiros sem autorização expressa.

FAÇA

- » Proteja suas credenciais de login, use senhas fortes, faça logout quando estiver longe de sua estação de trabalho e informe qualquer atividade suspeita.
- » Limite o acesso as nossas instalações a pessoas autorizadas e descarte as informações confidenciais de forma segura.
- » Armazene arquivos e dados relacionados ao trabalho somente em plataformas fornecidas pela empresa.

NÃO FAÇA

- » Não instale software não autorizado, não compartilhe credenciais de login ou conecte-se a redes não seguras.
- » Não encaminhe e-mails da empresa ou informações confidenciais para contas de e-mail pessoais ou indivíduos não autorizados.
- » Não deixe documentos impressos sobre a mesa ou esquecidos na impressora



Privacidade dos dados

A Peróxidos respeita a privacidade dos seus clientes, fornecedores, colaboradores e de todas as demais pessoas com as quais mantém interações comerciais. A Peróxidos respeita o conjunto das legislações nacionais aplicáveis em matéria de proteção da privacidade das informações pessoais, incluindo a legislação e regulamentação das jurisdições sob as quais exerce as suas atividades.



FAÇA

- » Entre em contato com o DPO (Encarregado de Proteção de Dados) da Peróxidos para garantir a conformidade do seu projeto, caso tenham dados pessoais envolvidos.
- » Gerencie rigorosamente o acesso a documentos que contenham dados pessoais em sua unidade e na unidade compartilhada.
- » Entre em contato com o DPO (Encarregado de Proteção de Dados) da Peróxidos se tiver acesso a informações pessoais que não deveria ter.

NÃO FAÇA

- » Não aceite solicitações de acesso a um documento que contenha informações pessoais antes de avaliar se esse acesso é relevante e necessário.
- » Não insira informações pessoais em soluções de IA que não tenham sido validadas pela Peróxidos.

Comunicação com o público/utilização de redes sociais

A Peróxidos respeita a vida particular, bem como as relações sociais dos seus colaboradores, porém toda referência pública à Peróxidos, Grupo ou aos seus colaboradores, pessoalmente ou por meio de qualquer mídia social, terá de ser embasada pelos termos deste Código de Integridade Empresarial e pelos procedimentos internos.

FAÇA

» Reconheça as políticas do Grupo antes de se comunicar e cumpra suas exigências ao se comunicar.

NÃO FAÇA

» Não fale ou publique qualquer informação em nome da Peróxidos, a menos que esteja autorizado

Um diálogo aberto com os colaboradores

A Peróxidos se compromete a manter relações construtivas e de confiança entre seus colaboradores e representantes. Essa troca é particularmente importante, na medida em que os colaboradores são parceiros-chave para o desempenho responsável da Peróxidos.

A empresa incentiva todo tipo de diálogo entre os seus colaboradores, seus representantes e a liderança para ajudá-los a identificar situações efetivas ou potenciais que poderiam levar à violação deste Código e encontrar soluções para evitar esse tipo de situação.



4 ÉTICA E INTEGRIDADE nos negócios

Antissuborno e anticorrupção

A Peróxidos incentiva uma conduta comercial ética, justa e honesta. Na Peróxidos, competimos nos nossos mercados com base na qualidade e no valor dos nossos produtos e serviços, e não utilizamos a corrupção para usufruir de uma vantagem competitiva desleal.

A Peróxidos proíbe qualquer tipo de corrupção ou suborno.

O suborno consiste em dar, oferecer, solicitar ou receber qualquer item de valor (ou qualquer outra vantagem) para influenciar de forma indevida decisões ou a conduta de uma pessoa numa posição de autoridade. Não damos nem recebemos subornos para obter ou manter negócios.

Pagamentos de facilitação que consistem em pequenos pagamentos feitos a representantes do governo de nível inferior para os incentivar na execução das suas funções, também são proibidos.

Os colaboradores da Peróxidos não utilizam, de forma alguma, um terceiro, como um agente ou consultor, para pagar subornos ou realizar pagamentos de facilitação.

FAÇA

» Fique atento aos possíveis riscos de corrupção e procure aconselhamento quando estiver enfrentando situações incertas.

» Assegure que todas as práticas comerciais estejam alinhadas com o compromisso da Peróxidos com a ética, a justiça e a honestidade

NÃO FAÇA

» Não se envolva em atividades que possam ser interpretadas como uma tentativa de influenciar indevidamente as decisões de outra pessoa.

» Não faça pagamentos de facilitação para incentivar a realização de uma atividade ou tarefa.



Presentes e entretenimento

Como princípio geral, presentes e entretenimentos podem ser concedidos ou aceitos com o objetivo de promover a imagem da Peróxidos, melhor apresentar os produtos da Peróxidos ou para estabelecer relações comerciais cordiais.

Ao incentivar os nossos colaboradores a promoverem relações comerciais com os nossos parceiros de negócios, não devemos influenciar nem parecer influenciar julgamentos independentes. A troca de presentes e entretenimento, com parceiros comerciais ou representantes do governo, deve sempre cumprir a nossa Política de Presentes, Entretenimento e Antissuborno, assim como a legislação local aplicável.

Os colaboradores da Peróxidos não podem solicitar presentes e entretenimento aos parceiros comerciais, nem os parceiros comerciais devem se sentir obrigados a conceder presentes ou entretenimento a colaboradores da Peróxidos. O presente em dinheiro ou qualquer equivalente a dinheiro, como vouchers para compras e cartões-presentes não podem ser concedidos ou aceitos. Quaisquer exceções devem ser informadas previamente e aprovadas pelo Departamento Jurídico da Peróxidos e de Ética e Conformidade da Solvay.

Sempre que o presente e o entretenimento exceder os limites de valor razoavelmente aceitos, definidos na nossa política relativa a presentes,

entretenimento e antissuborno, antes que haja a troca, você deverá obter aprovação prévia da Direção Geral conforme procedimento interno.

Os colaboradores da Peróxidos devem ser extremamente cautelosos ao dar ou receber presentes e entretenimento para/de representantes do governo, uma vez que a mera aparência de desonestidade pode causar graves danos à reputação da Peróxidos. Os colaboradores da Peróxidos não podem fazer quaisquer ofertas a representantes do governo, a menos que sejam de natureza promocional e de valor nominal, conforme previsto na Política, que incluam o logotipo da Peróxidos e tenham sido aprovados pela Peróxidos. Os colaboradores da Peróxidos apenas podem ofertar entretenimento a um servidor público se tiverem recebido aprovação prévia do Departamento Jurídico e Direção Geral - conforme procedimento interno - ou se este entretenimento estiver integrado a um evento empresarial, sem aparência de improbidade.



Simular presentes ou entretenimento como doação de caridade constitui uma violação a este Código e à política aplicável da Peróxidos, não sendo, portanto, permitido.



FAÇA

- » Ofereça ou aceite um presente ou entretenimento somente em um contexto comercial legítimo e em conformidade com a Política de Presentes, Entretenimento, Doações Benéficas e Patrocínios.
- » Obtenha aprovação prévia através dos canais internos antes de oferecer ou aceitar presentes e entretenimento que excedam o limite definido na Política de Presentes, Entretenimento, Doações Benéficas e Patrocínios.

NÃO FAÇA

- » Não use presentes ou entretenimento para influenciar a decisão de um parceiro de negócios.
- » Não ofereça presentes e entretenimento a colaboradores do governo, exceto em situações limitadas e específicas com aprovação prévia obtida através dos canais internos previstos em nossas Políticas.
- » Não solicite ou pressione parceiros de negócios por presentes ou entretenimento.

Interações com colaboradores do governo

A Peróxidos interage com colaboradores públicos com integridade e transparência, em conformidade com as leis anticorrupção e antissuborno, bem como com este Código e nossas políticas internas.

Inspeções e Investigações

Não interferimos, dificultamos ou obstruímos o trabalho de colaboradores e entidades governamentais durante investigações ou inspeções.

Avaliação de potenciais conflitos de interesse

Ao contratar atuais e ex-colaboradores do governo, PEP's (pessoas politicamente expostas) ou membros de suas famílias, seja como colaboradores ou prestadores de serviços, avaliamos

possíveis conflitos de interesse com o governo. Não contratamos como colaborador ou prestamos serviços a um indivíduo ligado a um colaborador público ou entidade governamental que detenha poder de decisão em questões relevantes para a Peróxidos para obter vantagens ou ter acesso a informações privilegiadas. Antes de tomarmos uma decisão de contratação, implementamos medidas para mitigar os riscos identificados.

Licitações públicas e contratos governamentais

Ao participar de licitações públicas ou celebrar contratos com entidades governamentais, os colaboradores da Peróxidos e terceiros agindo em nome da Peróxidos se abstêm de quaisquer ações que possam dar à Peróxidos uma vantagem inadequada, como corrupção, suborno, fraude ou práticas anticoncorrenciais. Durante um processo de licitação pública e a execução de contratos governamentais, garantimos a conformidade com os princípios legais e as leis que os regem.

FAÇA

- » Garanta que todas as interações com colaboradores do governo e pessoas politicamente expostas sejam éticas, transparentes, justas e honestas.
- » Seja cauteloso e, se necessário, procure aconselhamento ao interagir com colaboradores do governo.
- » Mantenha um registro do processo de licitação pública e seus principais desenvolvimentos.

NÃO FAÇA

- » Não se envolva em atividades que possam ser interpretadas como uma tentativa de fraudar uma licitação pública.
- » Não contrate um membro da família de um colaborador do governo ou pessoas politicamente expostas como colaborador para obter uma vantagem ou ter acesso a informações privilegiadas.
- » Não contrate ou mantenha serviços de um indivíduo conectado a uma entidade governamental que detém poder de decisão sobre questões relevantes para a Peróxidos sem avaliar e mitigar potenciais riscos.



Concorrência leal

A Peróxidos valoriza toda competição aberta e justa. A empresa se empenha em ser bem-sucedida de modo ético e com a mais alta integridade. A Peróxidos não faz nenhum tipo de arranjo de negócios que possa distorcer, eliminar, evitar a competição ou fornecer vantagens competitivas inapropriadas. A Peróxidos se esforça para alcançar sucesso de forma justa e honrada.

FAÇA

- » Proteja as informações confidenciais.
- » Baseie todas as decisões de negócios no interesse próprio legítimo e independente da empresa.
- » Procure orientação jurídica junto ao Departamento Jurídico quando estiver enfrentando um conflito de interesses potencial ou real ou denuncie um comportamento anticompetitivo por meio da Linha Direta de Ética.
- » Obtenha aprovação para reuniões com concorrentes.

NÃO FAÇA

- » Não tente fixar preços, participar de fraudes em licitações, limitar a produção ou compartilhar clientes ou mercados com concorrentes.
- » Não troque informações sensíveis com os concorrentes.
- » Não se envolva em práticas anticompetitivas no mercado de trabalho: acordos de não cobrança entre empresas concorrentes, restrições à concorrência, fixação de salários ou compartilhamento de informações confidenciais relacionadas a emprego com concorrentes.
- » Não abuse do poder de mercado.

Registros financeiros e contabilidade

A Peróxidos informa seus acionistas com exatidão sobre todas as ações, eventos ou decisões que possam ter efeito significativo nas suas decisões de investimento. Os livros e registros contábeis da Peróxidos refletem informações financeiras efetivas e consistentes em relação aos padrões locais e internacionais de relatórios financeiros.

Os colaboradores devem garantir que os registros contábeis sejam exatos e armazenados de modo apropriado e de acordo com os regulamentos e legislação vigente.

FAÇA

- » Garanta a transparência nas comunicações com os acionistas.
- » Mantenha a conformidade contábil de acordo com as normas contábeis locais e internacionais.

NÃO FAÇA

- » Não negligencie a precisão ou a retenção adequada de registros.

Uso de informação privilegiada

Os colaboradores que tenham acesso a informação privilegiada não poderão adquirir ou vender quaisquer títulos com base nessa informação, nem comunicá-la a terceiros. Isto com respeito a títulos da Peróxidos, de empresas pertencentes ao grupo Solvay e de terceiros. Por informação privilegiada entende-se a informação que ainda não foi tornada pública e que, se fosse tornada pública, teria eventualmente um impacto significativo na cotação dos títulos. A Peróxidos opõe-se firmemente a qualquer forma de abuso de

informação privilegiada e todos os colaboradores devem respeitar rigorosamente a legislação aplicável e às orientações deste Código de Integridade Empresarial aplicável ao tema.

FAÇA

- » Mantenha as informações privilegiadas estritamente confidenciais.

NÃO FAÇA

- » Não compre ou venda quaisquer valores mobiliários com base em informações privilegiadas.
 - » Não comunique informações privilegiadas a qualquer pessoa.
- » Não aconselhe alguém a negociar com base em informações privilegiadas.

Comércio internacional

A Peróxidos observa e apoia todos os regulamentos e legislações que regem a exportação e a importação de produtos, serviços e informações em todo o mundo. Em particular, a Peróxidos respeita os regulamentos referentes a negócios em países sujeitos a embargos ou a pessoas e organizações embargadas. Ao fazer negócios, devemos cumprir o constante na Política de Exportação do Grupo.

FAÇA

- » Entre em contato com o Departamento Jurídico ao considerar novos projetos que envolvam entidades de jurisdições sensíveis.
- » Classifique os produtos e tecnologias, além de obter todas as licenças necessárias antes de qualquer exportação.
- » Forneça disposições contratuais para proteger os interesses da Peróxidos relacionados aos riscos associados ao controle de exportação e sanções.

NÃO FAÇA

- » Não entre em um relacionamento comercial sem antes verificar se o parceiro não está incluído em uma lista de sanções.
- » Não transporte dispositivos eletrônicos que possivelmente contenham dados controlados através das fronteiras sem autorização de exportação.
- » Não dê acesso a dados técnicos controlados a pessoas não autorizadas.

Cadeia de Valor

A Peróxidos respeita todos os seus parceiros de negócios e honra todos os seus compromissos obrigatórios. A Peróxidos espera que seus vendedores, fornecedores e clientes obedeçam todas as legislações e regulamentos que regem as atividades do seu próprio local de trabalho e da Peróxidos. Eles são também encorajados a aderir ao espírito deste Código de Integridade Empresarial em suas operações.

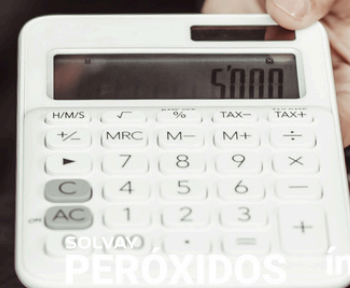
A Peróxidos aplica um processo estruturado, justo e ético a fim de selecionar e avaliar seus fornecedores, construindo assim uma relação mutuamente benéfica. Nossos fornecedores são selecionados tendo como base critérios objetivos, que incluem qualidade, confiabilidade, preço competitivo e comportamento ético.

FAÇA

- » Examine, avalie e audite os fornecedores regularmente para garantir que a integridade dos negócios seja respeitada.
- » Ajude os fornecedores a melhorar suas práticas.
- » Reconheça parceiros de negócios que demonstrem conformidade excepcional e promovam relacionamentos com eles.

NÃO FAÇA

- » Não ignore violações da integridade comercial.
- » Não se comprometa com ações imediatas para tratar de quaisquer violações da integridade comercial.
- » Não tolere a não conformidade.



Combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo

A Peróxidos está comprometida com o cumprimento integral de todas as leis e regulamentos aplicáveis de combate à lavagem de dinheiro (AML) e ao financiamento do terrorismo nas jurisdições onde o Grupo opera. A Peróxidos só realiza negócios com clientes respeitáveis ou parceiros de negócios envolvidos em atividades legítimas e só aceita fundos recebidos de fontes legítimas.

FAÇA

- » Realize a análise de devida diligência apropriada em todos os novos clientes em potencial.
- » Confirme a integridade de nossos clientes verificando sua existência real e que seus fundos são derivados de fontes legítimas.
- » Esteja atento a sinais de alerta e relate qualquer operação financeira suspeita.

NÃO FAÇA

- » Não entre em um relacionamento comercial com um cliente sem a devida diligência prévia.
- » Não efetue reembolsos a terceiros por meio de uma conta bancária que não seja aquela pela qual o pagamento original foi feito.
- » Não aceite pagamentos em dinheiro.

5 ÉTICA E INTEGRIDADE na sociedade como empresa cidadã

Direitos Humanos

A Peróxidos compromete-se a respeitar e apoiar os direitos humanos no que diz respeito aos seus empregados, às comunidades onde opera e aos seus parceiros comerciais, tal como está estipulado nas normas internacionalmente reconhecidas, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e os Princípios Orientadores das Nações Unidas para as Empresas e Direitos Humanos.

Não empregamos qualquer pessoa contra a sua vontade nem a privamos dos seus direitos protegidos.

FAÇA

- » Monitore a idade dos novos colaboradores, especialmente em países de alto risco, tanto internamente quanto com nossos parceiros comerciais.
- » Exija que os parceiros de negócios sigam os mesmos padrões de direitos humanos que defendemos.

NÃO FAÇA

- » Não compre matérias-primas direta ou indiretamente das empresas ligadas a trabalho forçado ou más condições de trabalho.
- » Não ignore os impactos das atividades empresariais sobre as comunidades locais.





Condenamos expressamente toda e qualquer forma de exploração de crianças. Cumprimos os requisitos de idade mínima legal, conforme determinação da Organização Internacional do Trabalho (“OIT”) bem como da legislação dos países em que operamos.



Asseguramos que a carga horária de trabalho e a remuneração cumprem a legislação pertinente em vigor, são justas e equitativas. Respeitamos os direitos individuais de liberdade de expressão e associação. A Peróxidos encara com seriedade qualquer indicação de que os direitos humanos não estejam devidamente salvaguardados na nossa esfera de influência. Devemos compreender as questões dos direitos humanos que possam estar em jogo no nosso local de trabalho e devemos prevenir qualquer violação destes direitos.



Encorajamos nossos parceiros comerciais a aplicar princípios equivalentes e damos a eles todo suporte na implementação dos mesmos, sempre que necessário.



International
Labour
Organization



Responsible Care[®]
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY





Combate ao Trabalho forçado e escravidão moderna

A Peróxidos condena veementemente qualquer prática que envolva coerção, servidão ou exploração laboral em suas atividades e em toda a rede de fornecimento. Atua em conformidade com normas nacionais e internacionais que asseguram liberdade, dignidade e voluntariedade nas relações profissionais. Exige dos parceiros comerciais e prestadores de serviço o mesmo padrão ético, promovendo vínculos baseados em respeito, integridade e responsabilidade social. Reafirma seu empenho na eliminação de formas contemporâneas de escravidão e na construção de ambientes de trabalho justos e humanos.

Combate ao Trabalho Infantil

A Peróxidos repudia e proíbe, de forma incondicional, qualquer forma de trabalho infantil em suas operações e em sua cadeia de fornecimento. Cumpre rigorosamente a legislação trabalhista vigente, respeitando a idade mínima para o trabalho e exigindo o mesmo compromisso de todos os nossos parceiros e fornecedores. A Peróxidos se compromete com a garantia dos direitos das crianças e adolescentes.



Sustentabilidade

A sustentabilidade é um dos pilares da identidade da Peróxidos, que se manifesta nas nossas principais escolhas e ações.

Nosso foco está nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas através do Grupo Solvay, nos quais podemos ter um impacto material, seja ele positivo ou negativo. Somos signatários do Pacto Global das Nações Unidas e apoiamos os dez princípios relativos a direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. É também signatária do IndustriALL Global Union.

A responsabilidade é fundamental para identidade da Peróxidos, que se manifesta nas nossas principais escolhas e ações.

A Peróxidos se esforça na salvaguarda das pessoas e do meio ambiente, por meio da melhoria

contínua do seu nível de performance com relação ao meio ambiente, saúde e segurança: a segurança das instalações, dos processos e das tecnologias; dos produtos químicos e a assistência na cadeia de abastecimento, sempre em linha com o compromisso firmado na Carta Global de Atuação Responsável do Conselho Internacional de Associações da Indústria Química (Global Charter) e Abiquim – Associação Brasileira da Indústria Química.

Continuamos focados em atingir os objetivos de desenvolvimento sustentável das Nações Unidas, cientes de que podemos ter um impacto material, positivo ou negativo.

Promovemos um diálogo aberto, estimulante e construtivo com os nossos colaboradores e respectivos representantes.

FAÇA

- » Promova sustentabilidade: integrar em suas decisões de negócios e acolher iniciativas para tornar a Peróxidos mais sustentável.
- » Incentive sustentabilidade com nossas partes interessadas externas (clientes, fornecedores, comunidades, etc.).

NÃO FAÇA

- » Não negligencie o compromisso com a segurança e integridade.
- » Não simule práticas sustentáveis: mantenha-se baseado em fatos ao falar sobre sustentabilidade.



Contribuições políticas

A Peróxidos não participa de atividades político-partidárias e não faz doações corporativas a candidatos ou partidos políticos. Contudo, a Peróxidos se propõe a participar de debates construtivos com autoridades públicas sobre assuntos de interesse legítimo da Peróxidos.

Apenas os colaboradores especificamente autorizados a fazê-lo poderão executar tais atividades. Ainda sobre este tema, a Peróxidos poderá apoiar organizações não governamentais (ONGs). A Peróxidos respeita a liberdade dos seus colaboradores no sentido de tomarem suas próprias decisões políticas. Toda participação ou envolvimento do colaborador no processo político deve ocorrer de modo individual e por conta própria.

FAÇA

- » Quando estiver representando a Peróxidos, certifique-se de permanecer politicamente neutro em suas interações com formuladores de políticas, governos e sociedade civil, como ONGs.
- » Certifique-se de que atividades políticas sejam feitas no seu tempo livre e como pessoa privada.
- » Procure orientação do Departamento Jurídico e de Comunicação se não tiver certeza de como interagir com autoridades governamentais.

NÃO FAÇA

- » Não faça doações políticas a políticos individuais ou partidos políticos em nome da Peróxidos.
- » Não faça declarações políticas ou se envolva com formuladores de políticas, a menos que esteja autorizado a fazê-lo.

Atividades beneficentes e filantropia empresarial

A Peróxidos se empenha em oferecer contribuições positivas às comunidades nas quais opera e incentiva seus colaboradores a fazerem o mesmo. A filosofia corporativa da Peróxidos está dirigida principalmente a projetos assistenciais, que envolvam cultura, educação, saúde, estudo científico ou humanitário.



Todo colaborador da Peróxidos que desejar fazer doações em nome da empresa – seja por meio de contribuições financeiras ou atividades voluntárias – deverá aprová-las previamente com a Direção Geral.

FAÇA

- » Garanta que contribuições estejam alinhadas com os valores, o propósito, as crenças e os comportamentos da Peróxidos.
- » Obtenha aprovação prévia por meio dos canais internos antes de concluir a doação beneficente ou o patrocínio.
- » Registre adequadamente a doação nos livros e registros da apropriados.

NÃO FAÇA

- » Não subestime o acompanhamento de uma doação ou um patrocínio, isto é, a garantia de que os fundos ou recursos sejam usados de forma eficaz.
- » Não use a filantropia para ganho puramente comercial.
- » Não faça uma doação ou patrocínio sem observância dos procedimentos adequados, aprovação prévia e contrato assinado.



6 VIOLAÇÕES

Violações a este Código de Integridade Empresarial ou às políticas e procedimentos relacionados não serão toleradas. A Peróxidos incentiva todos a falar, sempre que observarem comportamentos inconsistentes com o Código.

Os superiores hierárquicos e os responsáveis devem encaminhar essas denúncias departamento de Ética e Conformidade da Solvay.



As violações podem resultar em ações disciplinares, ao abrigo da legislação e regulamentação aplicáveis, podendo acarretar no desligamento do colaborador. À depender do caso, a Peróxidos poderá denunciar as violações às autoridades competentes.

SOLVAY PERÓXIDOS

Aprovado pela Direção Geral em 15 de outubro de 2025
Vigência indeterminada