Código de Conduta

SOLVAY | PEROXIDOS BRASIL

1. Mensagem da Direção 2

2. Introdução 4
Como utilizar este Código de Conduta

3. Ética e Integridade no Ambiente de Trabalho 6
Saúde e Segurança no Ambiente de Trabalho
Igualdade de Oportunidades e Não discriminação
Ambiente Livre de Assédio
Diálogo Aberto com os Empregados
Privacidade de Dados
Conflitos de Interesse
Uso dos Recursos da Empresa
Comunicação com o Público Externo

4. Ética e Integridade ao Fazer Negócios 10
Contabilidade e Registros Financeiros
Informações Privilegiadas
Propriedade e Informações Confidenciais
Competição Justa
Comércio Internacional
Cadeia de Suprimentos *(Supply Chain)*
Presentes, Entretenimento e Antissuborno

5. Ética e Integridade na Sociedade - Exercendo a Cidadania 14
Compromissos Externos da Peróxidos
Direitos Humanos
Atividades Beneficentes e Filantropia Corporativa

6. Apoiando o Código de Conduta: Fale! 16
Como Falar
Sem Retaliação

7. Disseminando o Código de Conduta 18
Treinamento e Conscientização
Cumprimento do Código de Conduta
Compliance Independente

8. Como Tomar a Decisão Correta 20

9. Perguntas e Respostas 22

Mensagem da Direção

> Temos orgulho de apresentar o Código de Conduta Peróxidos

A Peróxidos do Brasil Ltda. (“Peróxidos”), líder no mercado de peróxido de hidrogênio e referência em termos de excelência industrial, é uma *joint venture* da brasileira Produtos Químicos Makay com a Solvay, grupo químico internacional de origem belga, líder mundial em química sustentável.

A Peróxidos esteve sempre na vanguarda de novas tecnologias e investimentos em sua área de atuação, buscando atender com os melhores níveis de qualidade, as necessidades do mercado e de seus clientes. Por conta disso, está sempre crescendo e em constante transformação, procurando assegurar a sustentabilidade e lucratividade. Nesse sentido, torna-se essencial que cada um de nós se comprometa com os altos padrões de *compliance* e de ética nos negócios.

A Peróxidos está alinhada com as diretrizes da Solvay, utilizando-se dos benefícios que a estrutura do Grupo Solvay (“Grupo” ou “Grupo Solvay”) proporciona, baseando-se nos seus modelos de negócios e guardando forte vínculo com a cultura corporativa industrial. Com uma estrutura compacta, mas muito eficiente, a Peróxidos mantém vida própria e independente, respondendo à altura às melhores práticas de gestão corporativa, atuando com autonomia, agilidade e dinamismo.

O Código de Conduta Peróxidos baseia-se em forte tradição de valores que se firmaram ao longo de sua trajetória, e em linha com o Grupo Solvay, reforçando o *Solvay Way*, abordagem de responsabilidade social corporativa do Grupo. A Peróxidos tem forte preocupação com seu papel social, interagindo com a sociedade como um todo; o que se traduz por meio de sua forte atuação nas comunidades próximas, no apoio e incentivo à cultura, no auxílio a entidades sociais diversas, mas, principalmente, na valorização e bem-estar de seus empregados; o que é evidenciado com união e comprometimento.

Este Código fornece os princípios a serem seguidos ao nos depararmos com escolhas difíceis. Ao mesmo tempo em que se espera que cada um de nós obedeça aos regulamentos e leis em vigor, devemos também obedecer a este Código, que é a base do nosso programa de ética e *compliance.*

Se você tiver qualquer pergunta sobre as normas ou precise entender como devem ser aplicadas em sua rotina de trabalho, reserve um tempo para buscar orientações utilizando qualquer um dos recursos apresentados neste documento.

Todos nós somos individualmente responsáveis pela proteção dos negócios e pela reputação da Peróxidos. Ao seguirmos este Código em nossas condutas diárias contribuiremos coletivamente para o futuro da nossa empresa.

Atenciosamente,

A Direção.

Introdução

> Como utilizar este Código de Conduta

Este Código se aplica a todo empregado da Peróxidos, independentemente de onde a Peróxidos opera ou conduz seus negócios. A expectativa é que os terceiros que atuam em nome da Peróxidos também ajam de acordo com este Código.

Todo empregado terá de se familiarizar com o conteúdo deste Código de Conduta e agir de acordo com os seus termos. Este documento será aplicado em conformidade com os regulamentos e legislação vigentes. O Código de Conduta da Peróxidos fornece orientação geral e não é um documento que esgota todas as possibilidades, antecipando cada situação que o empregado poderá enfrentar em sua rotina de atividades, mas, antes, o Código destaca os princípios básicos que formam a base dos procedimentos e das políticas do Grupo Solvay, que quando aplicáveis, são devidamente replicados para a Peróxidos.

"Os empregados também terão de se familiarizar com os procedimentos e as políticas da Peróxidos e/ou do Grupo Solvay que regulam suas rotinas de trabalho."

A Peróxidos e o Grupo Solvay promoverão uma formação adequada para garantir esse envolvimento. Os empregados são incentivados a questionar sempre que houver necessidade de esclarecimento e a se manifestar toda vez que tiverem alguma preocupação relacionada à ética ou ao cumprimento deste Código.

Ética e Integridade no Ambiente de Trabalho

> Valores Éticos e Integridade Peróxidos

Os empregados da Peróxidos são respeitados pela empresa e pelo Grupo Solvay e espera-se que os mesmos compartilhem valores e objetivos comuns com seus colegas de trabalho e colaborem como integrantes de uma mesma equipe. As disposições deste Código são de cumprimento obrigatório e não excluem demais deveres decorrentes de outras normas. Sua violação acarreta punições disciplinares que podem resultar no término da relação de trabalho, além da responsabilização legal do infrator.

> Saúde e Segurança no Ambiente de Trabalho

Altos padrões de segurança e sua melhoria constante são parte integrante do compromisso e da ética de trabalho da Peróxidos. A Peróxidos fornece condições seguras e saudáveis de trabalho em suas localidades, tanto para seus empregados quanto para os contratados e reconhece a necessidade de um equilíbrio adequado entre vida pessoal e profissional. Espera-se que todo empregado contribua para a segurança no local de trabalho, mostrando-se alerta e consciente sobre regras, políticas e procedimentos, relatando toda e qualquer condição insegura.

> Igualdade de Oportunidades e Não Discriminação

A integridade no ambiente de trabalho também se aplica a Peróxidos e aos seus empregados. Isso significa que todos devem respeitar as distinções da individualidade. A Peróxidos fornece oportunidades iguais e celebra a diversidade em todos os níveis.

Todos os empregados têm de respeitar seus colegas e avançar em direção aos objetivos da Peróxidos de modo coletivo e colaborativo, sem distinção de raça, etnia, religião, nacionalidade, orientação sexual, incapacidade física, classe social ou qualquer outra característica. Nenhum tipo de discriminação será tolerada.

> Ambiente Livre de Assédio

A Peróxidos se empenha para manter um ambiente de trabalho no qual as pessoas sejam tratadas com dignidade, decência e respeito. Esse ambiente deve ser caracterizado pela confiança mútua e ausência de intimidação, opressão e exploração. Os empregados devem ser capazes de trabalhar e aprender em uma atmosfera segura e estimulante. A realização dessa meta é essencial para a missão da Peróxidos.

"A Peróxidos não tolera nenhum tipo de assédio."

[A Peróxidos valoriza seus empregados]

> Diálogo Aberto com os Empregados

A Peróxidos se compromete a manter relações construtivas e confiáveis entre seus empregados e representantes. Essa troca é particularmente importante na medida em que os empregados são parceiros-chave para o desempenho responsável da Peróxidos. A empresa incentiva todo tipo de diálogo entre os seus empregados, seus representantes e a liderança para ajudá-los a identificar situações efetivas ou potenciais que poderiam levar à violação deste Código e encontrar soluções para evitar esse tipo de situação.

> Privacidade de Dados

"A Peróxidos se compromete a respeitar a privacidade de dados e tomará todas as providências adequadas para garantir que dados pessoais fiquem protegidos e mantidos de modo seguro."

Os dados pessoais apenas poderão ser coletados para atender a propósitos legítimos. Deverão ser usados somente para os fins pelos quais foram inicialmente coletados e não devem ser mantidos por mais tempo que o estabelecido pela legislação.

> Conflitos de Interesse

Os empregados terão de exercer julgamento imparcial, objetivo e justo em todas as negociações, colocando os interesses da Peróxidos acima de todo e qualquer interesse pessoal em assuntos relacionados aos negócios da empresa.

Os empregados não poderão usar suas posições para obter benefícios pessoais diretos ou indiretos. A fim de proteger a Peróxidos e a si próprios contra o surgimento de conflitos de interesse, os empregados são incentivados a informar aos seus líderes sobre todo e qualquer tipo de relacionamento que possa vir a ter com um cliente, fornecedor, concorrente efetivo ou potencial da empresa. Mas, em geral, os empregados devem evitar o envolvimento com qualquer tipo de transação ou atividade que possa ser considerada ou resultar em conflito de interesse.

A Peróxidos reconhece que os empregados poderão, sem prejuízo aos seus contratos de trabalho, participar de negócios ou atividades financeira legítimas ou outras fora dos seus escopos de trabalho na Peróxidos e no Grupo Solvay, desde que estas não criem conflitos de interesse efetivos ou até mesmo aparentes.

Se você está numa situação que sugira conflito de interesse, é muito importante se manifestar formalmente para seu superior, Jurídico, Recursos Humanos ou *Compliance Officer* da Solvay, preenchendo o formulário de "Declaração de Conflito de Interesse", disponível na Intranet.

> Uso dos Recursos da Empresa

O período de trabalho deve ser dedicado à busca dos interesses da Peróxidos, protegendo seus bens e fazendo uso sensato dos seus recursos. A Peróxidos entende que seus empregados poderão fazer periodicamente uso dos recursos da empresa para tratar de assuntos pessoais que não podem ser resolvidos fora dos horários normais de trabalho. Se esse uso pessoal dos recursos da empresa for autorizado, o mesmo não poderá ser excessivo, utilizado para ganho pessoal, propósitos ilegais ou de forma abusiva. Qualquer aquisição permanente e permitida de recursos da Peróxidos terá de ser realizada por meio de canais adequados de gestão e com documentação apropriada.

> Comunicação com o Público Externo

Embora a Peróxidos respeite as vidas particulares bem como as relações sociais dos seus empregados, toda referência pública a Peróxidos e ao Grupo Solvay, pessoalmente ou através de qualquer mídia social, terá de ser embasada pelos termos deste Código e pelas políticas da Peróxidos e do Grupo Solvay. A comunicação institucional será feita por meio dos canais competentes e pelos empregados especificamente autorizados. Sem prévia autorização, nenhum empregado poderá falar em nome da Peróxidos e do Grupo, ou utilizar qualquer uma das marcas e unidades empresariais na Internet ou em mídias imprensas.

Ética e Integridade ao Fazer Negócios

> Valores Éticos e Integridade Peróxidos

A Peróxidos se compromete a manter um ambiente justo e honesto para seus empregados, clientes, fornecedores, sócios, concorrentes e público em geral.

> Contabilidade e Registros Financeiros

A Peróxidos informa seus sócios com exatidão sobre todas as ações, eventos ou decisões que possam ter efeito significativo nas suas deliberações de investimentos. Os livros e registros da Peróxidos terão sempre que refletir informações financeiras efetivas e consistentes em relação aos padrões internacionais de relatórios financeiros. Os empregados devem garantir que os registros sejam exatos e retidos de modo apropriado e de acordo com os regulamentos e legislação vigente.

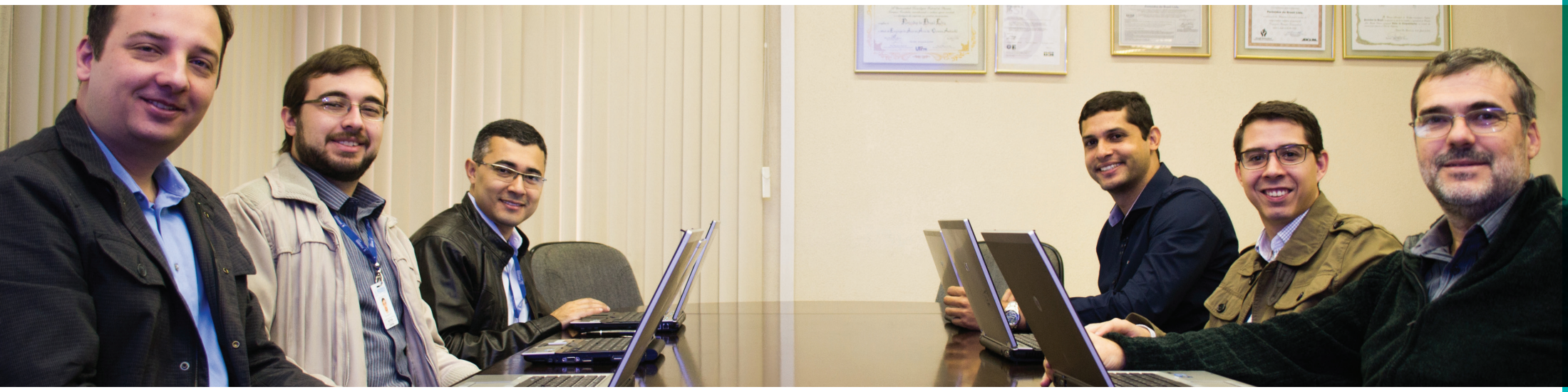
> Informações Privilegiadas

"O Grupo Solvay busca assegurar processos de compra e venda de ações no mercado financeiro justos, abertos e honestos, baseados em informações disponibilizadas ao público."

Os empregados que tiverem acesso a informações privilegiadas não poderão comprar ou vender ações baseados nessas informações ou transmiti-las a quem negocia esses papéis. Isso diz respeito a ações da Solvay, de empresas pertencentes ao Grupo Solvay e de terceiros. Informação privilegiada significa toda informação que ainda não se tornou pública e que, se fosse publicada, poderia ter algum impacto significativo no preço das ações. O Grupo Solvay se opõe fortemente a toda forma de informação privilegiada e todos os seus empregados terão de obedecer rigorosamente à política do Grupo aplicável a este tema.

> Propriedade e Informações Confidenciais

Informação definida como confidencial terá que ser protegida de divulgação dentro e fora da Peróxidos. Os empregados devem tomar medidas de precaução para garantir que as informações confidenciais da empresa não sejam acessadas de forma indevida por concorrentes e terceiros não autorizados. Além de respeitar as informações confidenciais as quais vierem a ter acesso por conta de suas posições dentro da Peróxidos, os empregados também devem proteger as informações confidenciais de terceiros, por exemplo: clientes e fornecedores.



> Competição Justa

A Peróxidos valoriza toda competição aberta e justa. Empenha-se em ser bem-sucedida de forma ética e com a mais alta integridade. A Peróxidos não faz nenhum tipo de arranjo de negócios que possa distorcer, eliminar, não incentivar a competição ou fornecer vantagens competitivas inapropriadas.

> ***"Todo empregado, não importa onde esteja localizado, terá que respeitar rigorosamente a competição justa e todos os regulamentos, legislação e política da Peróxidos e do Grupo Solvay vigentes."***

A Peróxidos se esforça para alcançar sucesso de forma justa e honrada.

> Comércio Internacional

A Peróxidos observa e apoia todos os regulamentos e legislações que regem a exportação e a importação de produtos, serviços e informações em todo o mundo. Em particular, a Peróxidos respeita os regulamentos referentes a negócios em países sujeitos a embargos ou a pessoas e organizações embargadas.

> Cadeia de Suprimentos

A Peróxidos respeita todos os seus parceiros de negócios e honra todos os seus compromissos. Espera que seus vendedores, fornecedores e clientes obedeçam todas as legislações e regulamentos que regem as atividades do seu próprio local de trabalho e da Peróxidos. Eles são também encorajados a aderir ao espírito deste Código de Conduta em suas operações.

A Peróxidos aplica um processo global estruturado, justo e ético a fim de selecionar e avaliar seus fornecedores, construindo uma relação mutuamente benéfica. Nossos fornecedores são selecionados tendo como base critérios objetivos, que incluem qualidade, confiabilidade, preço competitivo e comportamento ético de acordo com os procedimentos internos da empresa.

> Presentes, Entretenimento e Antissuborno

É permitida a troca de presentes em caráter de cortesia e entretenimento com clientes ou fornecedores de acordo com a política vigente da Peróxidos. Contudo, a Peróxidos proíbe qualquer tipo de suborno. A Peróxidos e seus empregados não podem fazer uso de presentes ou oportunidades de lazer a fim de obter vantagens competitivas. Sob nenhuma circunstância é aceita a troca de dinheiro ou o equivalente em dinheiro, por exemplo: ações ou *voucher*. A Peróxidos proíbe toda facilitação de pagamentos. Presentes ou ofertas de lazer disfarçados de doações beneficentes constituem violação deste Código e da política do Grupo Solvay em vigor e não são aceitas em hipótese alguma.

[A Peróxidos valoriza a conduta ética dos negócios]

Ética e Integridade na Sociedade como uma Empresa Cidadã

A responsabilidade corporativa da Peróxidos está no centro de sua identidade: comportando-se interna e externamente de maneira digna para atender a vocação da Peróxidos, inovando e impulsionando o progresso. A Peróxidos e seus empregados estão prontos para liderar e responder, de modo ético e íntegro, às necessidades das comunidades vizinhas e da sociedade em geral.

> Compromissos Externos da Peróxidos

A Peróxidos endossa o Programa "Atuação Responsável" ®, marca registrada da ABIQUIM - Associação Brasileira da Indústria Química, que é uma iniciativa da indústria química brasileira e mundial destinada a demonstrar seu comprometimento voluntário na melhoria contínua do desempenho em saúde, segurança e meio ambiente. Esse endosso faz com que a Peróxidos se comprometa com o progresso contínuo, o que vai além de cumprir as exigências regulatórias e requisitos legais aos quais está sujeita, buscando alcançar o nível ótimo de desempenho em que as soluções são alcançadas de maneira legal e responsável.

> Direitos Humanos

A Peróxidos se compromete a respeitar e apoiar os direitos humanos no que diz respeito aos seus empregados, às comunidades onde opera e aos seus parceiros, tal como está expresso nos padrões internacionais, incluindo a Declaração Universal de Direitos Humanos da ONU. Além disso, de acordo com o amplo universo de direitos humanos, bem como de questões relacionadas ao ambiente de trabalho abordadas neste Código e nas políticas do Grupo Solvay, é proibido todo o tipo de trabalho infantil ou de trabalho escravo. A Peróxidos leva a sério toda e qualquer indicação de que os direitos humanos não estejam sendo protegidos de modo apropriado em sua esfera de influência ou que possa ser cúmplice de qualquer violação e estes direitos. Os empregados devem entender as questões de direitos humanos que possam estar em jogo em seus locais de trabalho e também terão que evitar toda e qualquer violação.

> Atividades Beneficentes e Filantropia Corporativa

A Peróxidos se empenha para oferecer contribuições positivas às comunidades nas quais opera e incentiva seus empregados a fazerem o mesmo. Doações em nome da empresa – seja através de contribuições financeiras ou atividades voluntárias, somente poderão ser feitas por pessoas autorizadas pela empresa.

A Peróxidos não participa de atividades político-partidárias e não faz doações corporativas a candidatos ou partidos políticos. Contudo, a Peróxidos se propõe a participar de debates construtivos com autoridades públicas sobre assuntos de seu interesse legítimo. Apenas os empregados especificamente autorizados poderão executar tais atividades. A Peróxidos poderá apoiar organizações não governamentais. A Peróxidos respeita a liberdade dos seus empregados no sentido de tomarem suas próprias decisões políticas. Toda participação ou envolvimento do empregado no processo político deve ocorrer de modo individual.

[A Peróxidos valoriza contribuições positivas para a sociedade]

Apoiando o Código de Conduta: Fale!

A Peróxidos se orgulha do forte compromisso de seus empregados com os mais elevados padrões éticos na condução de seus negócios. A empresa valoriza a integridade das relações de negócios e o cumprimento da legislação e seus valores, porque é o que deve ser feito. A Peróxidos confia nos seus empregados para apoiar este Código de Conduta de todas as formas.

A empresa só pode resolver dúvidas ou preocupações se tiver conhecimento delas. Os empregados que precisam de algum tipo de esclarecimento sobre a aplicação do Código de Conduta, que tenham conhecimento de um problema envolvendo ética ou não observância dos princípios definidos neste documento ou, ainda, que acreditam de boa fé que algo desse tipo esteja ocorrendo, são encorajados a revelar isso.

> Como Falar

O primeiro e melhor canal para os empregados se manifestarem é o seu líder direto (gerente ou supervisor). Parte do trabalho do líder é ouvir os empregados, escutar e entender suas dúvidas e preocupações e agir de maneira apropriada em relação a elas. Além disso, os empregados podem buscar ajuda junto a qualquer outro líder; poderão procurar um membro do RH local ou regional. Ou ainda, recorrer ao Departamento Jurídico, ao responsável regional por *Compliance* ou pela Auditoria Interna dentro do Grupo Solvay.

Em casos de violação grave, os empregados devem conversar diretamente com o responsável por ética e *compliance* do Grupo Solvay. Como alternativa, os empregados poderão usar a Linha Direta de Ética, mantida por uma empresa terceirizada e operada de acordo com a legislação local. Não importa o formato e o tipo de denúncia a ser relatada – seja de modo anônimo, onde legalmente é permitido, seja de forma nominal, pessoalmente ou através da Linha Direta de Ética da Solvay –, aos empregados será garantida a confidencialidade. Revelações serão feitas somente de forma limitada e apenas para facilitar a investigação ou se houver exigência legal. Todas as denúncias serão investigadas e todas as investigações serão conduzidas de modo que reflitam os valores da Peróxidos e do Grupo Solvay, seu respeito pelos direitos de todas as partes envolvidas e a legislação em vigor.

> Sem Retaliação

De forma nenhuma o empregado que fizer uma denúncia ficará sujeito à retaliação. Qualquer empregado, independentemente do cargo ou função, que tiver algum comportamento de retaliação estará sujeito a ação disciplinar.

Considerando que as denúncias são feitas de boa-fé, nenhuma ação será tomada contra um empregado que tenha levantado uma suspeita que posteriormente foi considerada inexistente. As acusações abusivas não serão toleradas.

A Peróxidos espera que todo empregado apoie este Código e incentive seus colegas a se manifestarem sobre a forma correta de agir quando constatarem algo errado.

"A Peróxidos necessita que todo empregado preserve a reputação da empresa e mantenha os altos padrões éticos dos seus negócios."

[A Peróxidos valoriza a voz ativa de cada empregado]

Disseminando o Código de Conduta

Este Código de Conduta foi aprovado pela Diretoria da Peróxidos. Espera-se que todos os empregados ajam de acordo com seu conteúdo. A direção da empresa receberá regularmente relatórios a respeito do desdobramento do Código de Conduta.

> Treinamento e Conscientização

Os empregados receberão posteriormente uma formação específica sobre ética e questões relacionadas à *Compliance* quando estes temas forem relevantes para a sua função.

Os empregados terão de analisar seus comportamentos de acordo com este Código e determinar se é preciso realizar mudanças ou não. Ao mesmo tempo, todos os líderes terão de comunicar ativamente este Código, monitorar seu cumprimento e agir como bons exemplos de conduta.

"A fim de garantir entendimento e cumprimento, todos os empregados receberão uma cópia deste Código de Conduta bem como formação específica sobre sua implementação."

> Cumprimento

Violações do Código de Conduta não serão toleradas. Os empregados são incentivados a se manifestarem quando observarem comportamentos incoerentes com o Código, e os gestores terão de lidar com tais relatos e, se necessário, comunicá-los a um membro da diretoria e/ou ao responsável por *Compliance*. Violações podem levar a ações disciplinares em concordância com regulamentos e leis em vigor.

> Função de *Compliance* independente

No Grupo Solvay há uma função independente para gerir e supervisionar a implantação do Código de Conduta e o acompanhamento do programa de Ética e *Compliance*. A função Ética e *Compliance*, formada por advogados internos, é constituída por responsáveis regionais sob a direção do responsável por Ética e Compliance. O responsável por esta área, por sua vez, está subordinado ao Conselho do Grupo (*Group General Counsel*). A Peróxidos utilizará o apoio disponibilizado pelo *Compliance Officer* do Grupo Solvay.

> A função Ética e *Compliance* é responsável pelas seguintes atividades:

>> Identificar os riscos do Grupo sob o aspecto Ética e *Compliance* e propor ações de mitigação;

>> Desenvolver uma comunicação efetiva e um programa de treinamento para informar e ensinar os empregados e gestores sobre o Código de Conduta e abordar os riscos identificados;

>> Apoiar e ajudar os empregados a solucionarem questões e problemas relacionados a Ética e *Compliance*;

>> Investigar – seja sozinha ou com a ajuda de outras funções – todas as denúncias que tenham sido levadas ao seu conhecimento;

>> Fazer propostas concretas no sentido de prevenir violações e minimizar danos a Peróxidos e ao Grupo Solvay, aos seus empregados e terceiros;

>> Fornecer dados à Direção para ações disciplinares apropriadas;

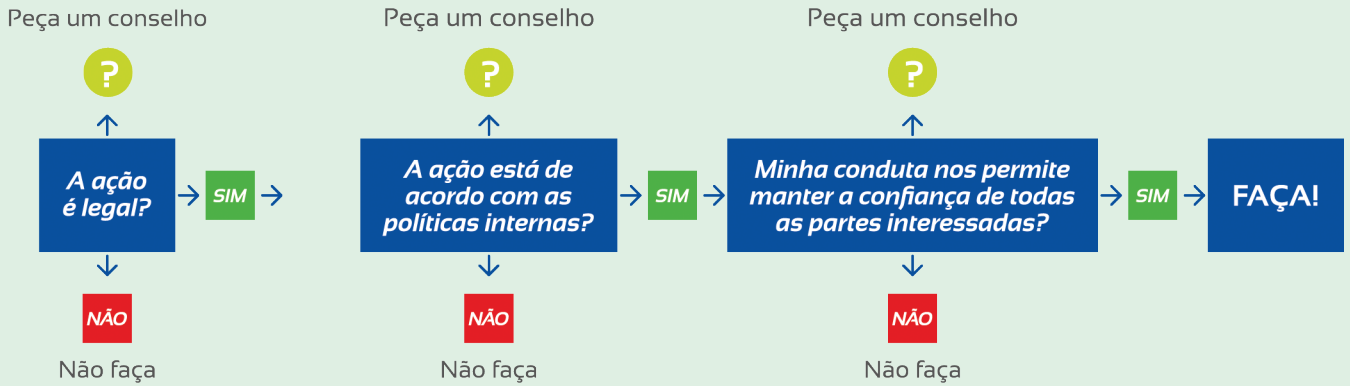
>> Monitorar e relatar proativamente a eficácia do programa de Ética e *Compliance*, visando o fortalecimento contínuo do compromisso com a ética e com a integridade na Peróxidos e no Grupo Solvay.

[A Peróxidos valoriza o seu compromisso com o *Compliance*]

Como tomar a Decisão Correta

Embora o Código de Conduta forneça os princípios a serem seguidos, ele não pode abranger ou dar respostas para todas as situações que envolvem questões éticas. As perguntas abaixo podem ser úteis na hora de tomar decisões difíceis no âmbito dos negócios.

> Qual é a coisa certa a ser feita?



> Outras questões que podem ajudá-lo a tomar decisões:

>> Meu comportamento poderia causar danos para a reputação da Peróxidos?

>> Como minha ação apareceria nas manchetes dos jornais do dia seguinte?

>> Como minha decisão seria vista pelos meus amigos e familiares?

>> Eu me sentiria confortável se alguém me tratasse da mesma maneira?

>> Estou procurando as pessoas certas para obter as informações que eu quero?

"Se você não está seguro em relação ao que fazer, contate o seu gestor ou as fontes indicadas no Código."

Tenho de conhecer todas as políticas?

Você não precisará conhecer, palavra por palavra, todas as políticas. Porém, terá de tomar conhecimento das políticas que sejam relevantes para você e onde pode encontrá-las.

Meu cônjuge trabalha para um dos nossos fornecedores. No meu trabalho na Peróxidos, faço negócios com aquele fornecedor. Isto pode ser considerado um problema?

Pode ser um problema para você. Portanto, melhor você revelar imediatamente essa relação ao seu superior e discutir meios de evitar qualquer conflito de interesse real. Por exemplo, se seu cargo exigir interação com propósitos de negociação, você deverá ter outra pessoa para realizar esse trabalho. Mesmo se houver apenas um conflito potencial, ter comunicado o fato poderá evitar o surgimento de conflitos de interesse.

Será que posso usar as redes sociais durante o horário de trabalho?

É permitido o uso ocasional de redes sociais para fins pessoais enquanto estiver no trabalho, desde que não sejam utilizados recursos da empresa. Porém, o tempo gasto em sites de redes sociais terá de ficar dentro de limites razoáveis e não poderá interferir no seu trabalho. Ao usar redes sociais, até mesmo em seu tempo livre e/ou dos seus próprios recursos, fique certo de não revelar quaisquer informações privadas ou confidenciais da Peróxidos e/ou dos seus parceiros de negócios. Todas as referências feitas a Peróxidos, ao Grupo ou aos seus empregados, terão de estar em acordo com este Código de Conduta e as políticas do Grupo.

Um dos meus colegas estava fazendo uma piada relacionada a uma determinada característica pessoal (tais como raça, sexo, origem) durante o horário de almoço. Eu me senti ofendido. Eu deveria ter feito alguma coisa a respeito ou deveria ter aceitado este tipo de piada como algo comum?

Piadas que têm como ponto central características pessoais são tidas como ofensivas e não são toleradas. Se estiver na presença de pessoas que fazem esse tipo de piada, diga a elas que você não acha esse tipo de piada engraçada e que isso não pode ser feito no ambiente de trabalho. Se o comportamento persistir, relate-o ao seu gerente ou a qualquer outro responsável, conforme indicado no Código de Conduta.

Encontrei a tabela de preços de um de nossos concorrentes anexada a um e-mail de um cliente. O que devo fazer? Posso usar essa tabela de preços?

Mesmo se não tiver solicitado, você não poderá de modo algum usar essa informação e terá que informar imediatamente o Departamento Jurídico. O cliente não deveria ter enviado essa informação e provavelmente violou obrigações de confidencialidade frente ao concorrente. Ao mesmo tempo, o cliente terá colocado a Peróxidos em risco já que o fato de ter essa informação poderá significar uma vantagem competitiva injusta. Junto com o Departamento Jurídico você terá que decidir como retornar a informação ao cliente, explicando que essa informação não pode ser compartilhada com você.

Um fornecedor me ofereceu dois ingressos para um concerto de música, mas não pode assistir ao concerto comigo. Posso aceitar os ingressos?

Se o fornecedor não pode assistir ao concerto, os ingressos podem apenas ser considerados como presente e não diversão. Se o valor dos ingressos está dentro de valor razoável aceitável de presentes de acordo com as Políticas da Peróxidos e/ou do Grupo Solvay do seu país, o presente poderá ser aceito. Caso contrário, você terá de obter aprovação prévia da sua gerência.

Posso emitir um pedido de venda no orçamento deste ano de modo a ajudar a empresa a atingir metas?

Não. Você terá sempre que registrar as faturas e os pedidos de vendas no período apropriado de contabilidade. Fica proibido todo tipo de manipulação de ordens de vendas ou faturas para processamento durante o próximo ou o prévio período financeiro.

Um ex-colega me pede alguns materiais que usamos quando ele estava na Peróxidos. Posso fornecer a ele tais materiais?

Você não pode fornecer tais materiais a um ex-empregado já que estes são de propriedade da Peróxidos e podem conter informações confidenciais sobre a empresa. Todo empregado mantém o compromisso de guardar os bens da

Peróxidos, assim como informações confidenciais de divulgação para terceiros não autorizados.

Fui solicitado a pagar a funcionários da alfândega um dinheiro extra a fim de agilizar os processos de declaração alfandegários. Vou ter que fazer isso com vistas ao interesse da empresa?

Os pagamentos às autoridades do governo para ganhar competitividade ou outra vantagem para a empresa são considerados ilegais na maior parte dos países e violam a política do Grupo Solvay. Tais pagamentos não deverão ser feitos, independentemente do costume local. Se você receber tais instruções, informe sobre a situação ao responsável regional pelo *Compliance*.

Por que devo comunicar uma irregularidade?

Se tiver alguma suspeita ou souber de uma irregularidade e ficar em silêncio, você estará sujeitando a empresa e seus sócios ao risco, e a situação poderá piorar. Manifestar-se protege a reputação da Peróxidos e preserva sua própria dignidade. Relatar uma irregularidade de boa-fé, é correto.

Tenho algumas suspeitas sobre irregularidades na empresa. O que tenho de fazer? Se eu reportá-la, posso estar me envolvendo em problemas?

Você terá de relatar sua suspeita ao seu gerente ou supervisor, membro do RH local ou regional, Departamento Jurídico ou através da Linha Direta de Ética da Solvay. Você não será repreendido, nem ficará sujeito a retaliação se tiver agido de boa-fé.

SOLVAY | PERÓXIDOS BRASIL

peroxidos.com.br

Rua João Lunardelli, 1301 . CIC
CEP 81460-100 . Curitiba/PR
+55 41 3316 5200 | 0800 418182